



Bulletin départemental n° 341 du 30 janvier 2020



Sommaire:

Pôle premier degré :

***Appel à candidatures sur poste à profil :
Enseignant au centre pénitentiaire le
Pontet***

Le 28/01/2020

**Appel à candidature sur poste à profil
Année scolaire 2019/2020**

Enseignant spécialisé au centre pénitentiaire d'Avignon – Le Pontet

Destinataires : enseignants du 1^{er} degré

Dossier suivi par : Eva NEVES DA ROCHA 04.90.27.76.68
Marie-Ange LABERTRANDIE 04.90.27.76.27

J'attire votre attention sur l'appel à candidature sur le poste à profil **d'enseignant spécialisé au centre pénitentiaire d'Avignon - Le Pontet.**

Seuls les personnels titulaires et remplissant les conditions exigées dans la fiche de poste (en pièce jointe) peuvent postuler selon la procédure suivante :

- adresser une fiche de candidature et une lettre de motivation **par la voie hiérarchique à la DSDEN 84.**
Le dossier de candidature dûment complété et signé devra être transmis au supérieur hiérarchique **pour le vendredi 7 février 2020**, délai de rigueur, accompagné des pièces justificatives demandées, **puis transmis par le supérieur hiérarchique à la DSDEN pour le mardi 11 février 2020.**
- adresser une copie du dossier par mail directement :
 - à ce.p1d-gestionco@ac-aix-marseille.fr au Pôle 1er degré
 - et à **Monsieur le proviseur de l'unité pédagogique pour l'enseignement en milieu pénitentiaire** : ce.0133402c@ac-aix-marseille.fr

Une convocation à une commission d'entretien sera adressée au candidat via I-Prof.
Les dates des commissions d'entretien seront communiquées ultérieurement.

Recommandation :

- **L'entretien a pour objectif de s'assurer que le candidat maîtrise les connaissances et compétences nécessaires pour une bonne prise de poste.**
- **La candidature sur un poste à profil nécessite une démarche préalable du candidat, de recherche d'information sur le poste. Il convient de prendre l'attache du directeur de l'établissement ou de l'IEN, afin d'identifier les éventuelles spécificités (sujétion spéciale, par exemple) et de prendre connaissance du projet de l'établissement.**
- **L'entretien de recrutement dure environ 30 minutes**

Signataire : Gabriel DUBOC, chef du pôle 1^{er} degré / Moyens - RH

FICHE DE POSTE

Intitulé du poste : Enseignant spécialisé Centre pénitentiaire d'Avignon-Le Pontet (H/F)	
Date de mise à jour : 27 janvier 2020	Texte de référence : convention et circulaire sur l'enseignement en milieu pénitentiaire NOR : MENE 1135249C, circulaire n°2011-239 du 8-12-2011, MEN-DGESCO A1-3/ JUS-DAP
Fiche validée par : Proviseur de l'Unité pédagogique régionale	Indemnités : - Indemnité d'enseignement en milieu pénitentiaire 603 (2 105,63€ bruts annuels environ) - Indemnité de fonction particulière 408 si CAPA-SH / CAPPEI (844.19€ bruts annuels environ)
Rattachement hiérarchique : Proviseur de l'Unité pédagogique régionale	Horaires : régime horaire des enseignants du premier degré
Rattachement administratif : Unité Locale d'Enseignement (ULE) Centre pénitentiaire Le Pontet	Conditions : affectation à titre provisoire
	Quotité : temps plein / temps partiel
Public accueilli : détenus mineurs (groupes de 4 à 8 élèves) et majeurs (groupes de 10 à 12 élèves)	Procédure de recrutement : Sur dossier puis entretien.
Lien avec des partenaires : Administration pénitentiaire, SPIP et PJJ	
Résumé de l'activité : Spécificités de la mission : L'enseignement est intégré à chacune des étapes du parcours de réinsertion des détenus, depuis l'accueil où le repérage de l'illettrisme est systématique jusqu'à la préparation à la sortie.	
Détail des missions : L'enseignement s'inscrit dans la mission essentielle de service public d'éducation qui est : <ul style="list-style-type: none"> • de développer à tous les niveaux de formation une approche différenciée du public, avec une attention particulière pour les personnes sans qualification et les jeunes majeurs, • de permettre aux personnes d'acquérir, outre les savoirs fondamentaux, les repères, et références indispensables à l'exercice de responsabilités citoyennes, • de préparer les diplômes ou si besoin, de chercher les moyens de validation des acquis les plus pertinents pour chaque personne dans un objectif de réinsertion, • d'être partie prenante du parcours avenir pour les élèves mineurs. L'équipe pédagogique est constituée de 4 enseignants des premier et second degrés, dont un assure la fonction de responsable local de l'enseignement.	

Formation / Expérience professionnelle :

Conditions : Être enseignant du 1^{er} degré dans le département du Vaucluse.
La priorité sera accordée aux enseignants polyvalents et/ou ayant pratiqué des méthodes individualisées qui possèdent un diplôme permettant l'enseignement spécialisé (CAPA-SH ou 2CA-SH option F) **ou** ont une expérience professionnelle dans des établissements difficiles ou en formation d'adultes.

Savoir-faire / Compétences :

Compétences pédagogiques permettant de :

- concevoir et mettre en œuvre des réponses pédagogiques pertinentes.
- mener des actions pédagogiques différenciées
- d'élaborer des parcours de remédiation individualisés

Capacité de :

- s'inscrire dans un travail d'équipe et de partenariat
- représenter l'Education nationale auprès des partenaires de l'administration pénitentiaire
- rendre compte du travail effectué auprès de sa hiérarchie, afin de préserver un partenariat de qualité

Connaissances :

- Publics adolescents et jeunes adultes en difficulté
- Connaissance des institutions Education nationale et Administration pénitentiaire

Savoir-être / Qualités :

- Sens du travail en équipe
- Aisance relationnelle
- Capacités d'adaptation
- Maîtrise de soi
- Disponibilité et engagement

Contraintes et difficultés du poste :

La nomination est prononcée à titre provisoire la première année, l'enseignant restant titulaire du poste précédent, qu'il peut réintégrer à l'issue de l'année.

Modalités de candidature :

Les candidats sont reçus en entretien individuel par une commission dont les membres sont désignés conjointement par l'autorité académique et le directeur régional des services pénitentiaires. L'entretien a un double objet : donner au candidat une information complète et précise sur les conditions d'exercice et les sujétions particulières qu'elle implique et lui permettre d'exprimer ses motivations pour la fonction.

Les candidatures, curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation, seront adressées **par voie hiérarchique** :

1. **Monsieur le directeur académique des services de l'Éducation nationale**,
Direction académique des services de l'éducation nationale, **Pôle 1^{er} degré**, 49 rue Thiers –
84077 AVIGNON CEDEX 04
+ copie par mail à l'adresse : ce.p1d-gestionco@ac-aix-marseille.fr

Et à

2. **Monsieur le proviseur de l'unité pédagogique pour l'enseignement en milieu pénitentiaire** : ce.0133402c@ac-aix-marseille.fr

Pour de plus amples renseignements sur les spécificités des missions, vous pouvez consulter le site internet de l'unité pédagogique régionale PACA Corse : <http://www.upr-paca-corse.ac-aix-marseille.fr>

FICHE DE CANDIDATURE

NOM et Prénom :

Affectation actuelle :

Pôle 1^{er} degré
Moyens-RH

Nommé(e) à Titre définitif Titre provisoire
le :

Dossier suivi par
Gabriel DUBOC

Circonscription :

Marie-Ange LABERTRANDIE
Eva NEVES DA ROCHA

Adresse personnelle :

Téléphone
04 90 27 76 27
04 90 27 76 68

N° de téléphone :

Fax
04 90 27 76 75

E-mail :

Mél.
ce.p1d-gestionco
@ac-aix-marseille.fr

Diplômes et date d'obtention :

49 rue Thiers
84077 Avignon cedex 4

Horaires d'ouverture :
8h30 – 12h
13h30 – 16h30

Je déclare être candidat(e) à la fonction suivante :

Accès personnes à
mobilité réduite :
26 rue Notre Dame
des 7 douleurs

.....

A _____, le _____
Signature :

Avis de l'IEN :

favorable défavorable date et signature :

La fiche de candidature et la lettre de motivation sont à adresser au supérieur hiérarchique pour le **vendredi 07 février 2020**, délai de rigueur, puis à transmettre à la **DSDEN avec l'avis de l'IEN pour le mardi 11 février 2020**.

Il convient également d'adresser une copie au Pôle 1^{er} degré **par mél** à :
ce.p1d-gestionco@ac-aix-marseille.fr